



Verder in HR

Onderwijs

Verder in HR

Verder in HR

Het Onderwijs is volop in beweging. De kwaliteit van het onderwijs staat al jaren hoog op de maatschappelijke en politieke agenda. Om goed aan te sluiten bij de onderwijsvraag – sterk bepaald door aantallen en types leerlingen of studenten – zijn de formatie en de bekwaamheden van personeel belangrijker dan ooit. Moderne onderwijsinstellingen willen daarom optimaal inzicht hebben in en grip houden op hun personele en financiële middelen. Met heldere rapportages over bijvoorbeeld in- en uitstroom van personeel, budgetuitputting en over de aanwezige en benodigde competenties.

De externe omgeving van onderwijsinstellingen is in de afgelopen jaren dynamischer en moeilijker beïnvloedbaar geworden. Enerzijds door toenemende publieke invloed; anderzijds door een groot aantal actoren op landelijk en regionaal niveau. Steeds vaker wordt van onderwijsinstellingen gevraagd de schoolprestaties te verantwoorden naar belanghebbenden buiten de schoolorganisatie. Zowel naar toezichthoudende instanties zoals de Onderwijsinspectie maar ook naar ouders, gemeentes en stagebedrijven.

Strategische bijdrage van HR

Niet alleen transparantie over schoolprestaties is hierbij belangrijk. Ook wordt van onderwijsinstellingen steeds meer inzicht gevraagd in de maatregelen die zij nemen voor verbetering van het onderwijsniveau. Een voorbeeld hiervan is de inzet van medewerkers, die immers in belangrijke mate het succes bepalen van de school. Daadkrachtige HR kan hieraan een strategische bijdrage leveren.

Kwaliteitsverbetering begint met maakbaar HR

Met goed HR-beleid kunnen uw medewerkers zich ontwikkelen en meegroeien met de veranderende onderwijsvraag. Integraal personeelsbeleid vraagt aandacht voor talentoptimalisatie en biedt ruimte voor individuele keuzemogelijkheden rondom loopbaanperspectief en persoonlijke ontwikkeling. Het is de taak van HR om zowel het management als de medewerkers hierin mee te nemen. Dat vraagt bij de uitvoering om aandacht voor efficiënte HR-processen en betrouwbare managementinformatie.

Dit alles stelt niet alleen eisen aan een goed personeelsinformatie- en salarissysteem, maar vraagt ook om integratie van diverse onderwijssystemen – leerlinginformatie, financiën en HR – om tijdig te kunnen zien hoe de school ervoor staat. Zodat u, daar waar nodig, uw beleid kunt aanpassen.



Raet, uw HR-partner



De toenemende bijdrage van HR aan de kwaliteitsverbetering binnen het Onderwijs vraagt om een partner die de uitdagingen van een schoolbestuur kent en begrijpt. Raet biedt u meer dan 45 jaar ervaring op het gebied van HR, salarisverwerking en automatisering. Deze ervaring wordt gecombineerd met grondige kennis van de onderwijssector.

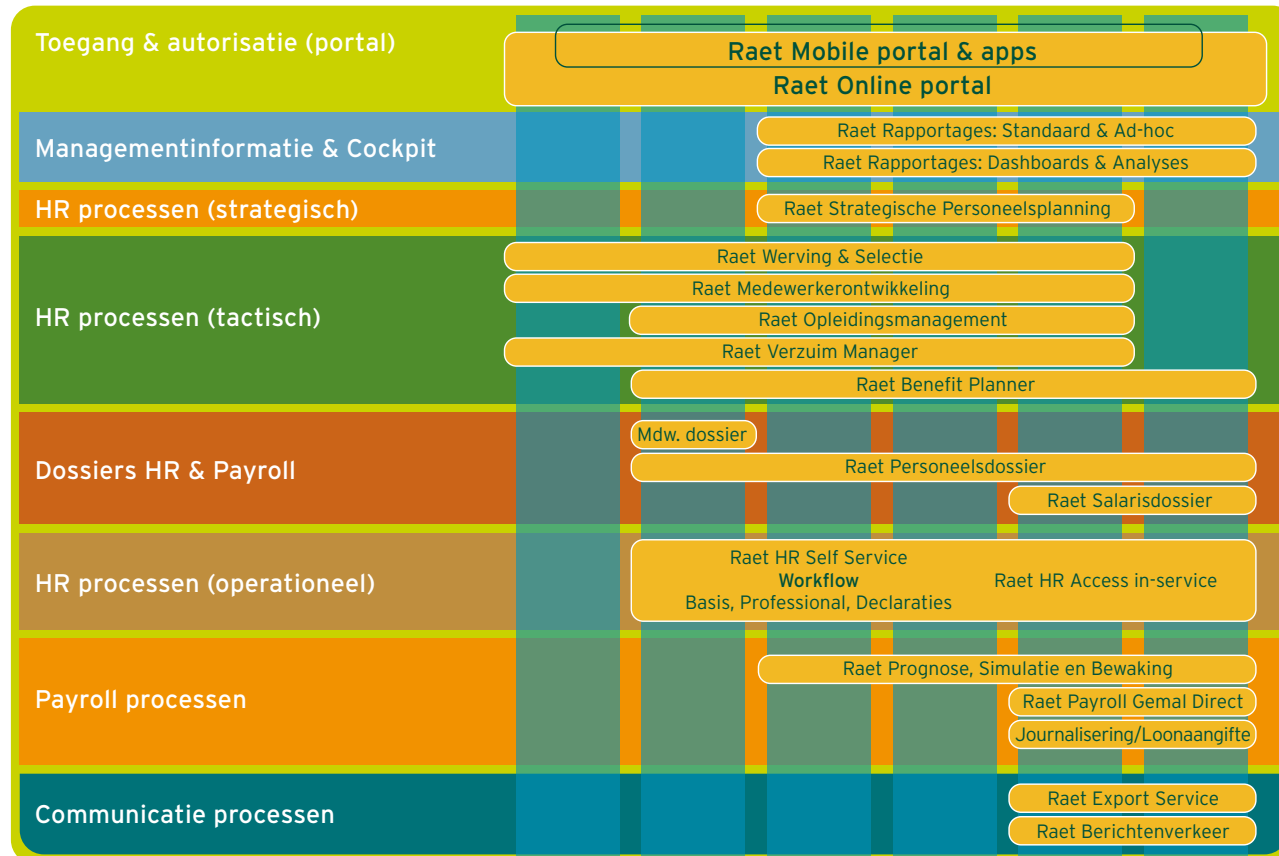
Meer dan 370.000 medewerkers binnen alle sectoren van het Onderwijs zijn geregistreerd binnen onze systemen, van wie ruim 170.000 via het e-HRM-systeem Raet Online. Om onze oplossingen up-to-date te houden, onderhouden wij direct contact met alle relevante (overheids)organen zoals het ministerie van OC&W, de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), de Stichting Vervangingsfonds, de Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs, het Risicofonds voor het Onderwijs en de verschillende onderwijsraden.

Ook luisteren wij graag naar onze klanten en kijken wij proactief naar de HR-behoefte binnen de onderwijssector. Wij doen dit via marktonderzoek - zoals de jaarlijkse HR Benchmark - en bijvoorbeeld met speciale gebruikersoverleggen voor het Onderwijs. Zo bent u direct betrokken bij de doorontwikkeling van Raet Online en kunt u direct kennis en ervaringen delen met Raet én collega's van andere scholen. Hiermee helpen wij ook uw organisatie graag vooruit. Verder in HR.

Raet

Meer weten?
☎ 033 45 06 753
@

Raet Online, dé HR-portal voor het onderwijs



Raet Online



Meer weten?
 ☎ 033 45 06 753
 @

Onderwijs specifiek

Complete salarisverwerking

Klaar voor de werkkostenregeling

Administratieve lastenverlichting

Raet Online is de HR-portal voor de HR- en payroll-administratie van de moderne onderwijsinstelling. Maar ook voor de schooldirectie, medewerker en HR-professional van nu. Onze innovatieve e-HRM-oplossing zorgt voor slimme procesondersteuning van alle HR-processen binnen uw organisatie. De portal is altijd en overal toegankelijk voor alle betrokkenen. Ook voor externen zoals een administratiekantoor, arbo-professionals of sollicitanten die online reageren op een vacature. Ondertussen heeft uw organisatie geen omkijken naar de software die dit alles mogelijk maakt. Die staat veilig online en onze specialisten zorgen voor de ontwikkeling en het beheer ervan (Software-as-a-Service).

Onderwijs specifiek

Al onze kennis op het gebied van wet- en regelgeving, HR en Payroll is verweven in de functionaliteiten van Raet Online. Het systeem wordt door ons up-to-date gehouden met de nieuwste ontwikkelingen en vereisten. Raet biedt de hoogste automatiseringsgraad als het gaat om de ondersteuning van de verschillende onderwijs-CAO's. Hierdoor hoeft u zelf geen complexe berekeningen uit te voeren.

De basis van Raet Online is de uitgebreide aanstellingsadministratie waaraan het aktenproces is gekoppeld. Diensttijdenregistratie en vervanging bij ziekte zijn op intelligente wijze geïntegreerd met deze aanstellingsadministratie. Daarnaast kent het onderwijs veel specifieke regelingen en informatiestromen naar derde partijen, zoals het Vervangingsfonds en de DUO. De kwaliteit van deze gegevensuitwisseling is van cruciaal belang om de juiste inkomsten te genereren. Deze dienstverlening wordt door vrijwel geen enkele andere leverancier van HR- en salarissystemen (op een correcte wijze) aangeboden. Raet Online verzorgt voor u niet alleen een gecertificeerde gegevensuitwisseling, maar biedt u ook volledig zicht op uw financiële stromen.

Complete salarisverwerking

Raet Online is al jaren toonaangevend op het gebied van in-service salarisverwerking voor organisaties in de non-profit markt. Doordat Raet een zeer uitgebreide 'bibliotheek' aan arbeidsvoorwaarden en CAO's onderhoudt, werkt u altijd met de meest actuele gegevens en regelgeving.

De kennis van wet- en regelgeving binnen Raet is gebundeld in een kenniscentrum waar meer dan 30 medewerkers werkzaam zijn. Ons kenniscentrum is tevens een belangrijke klankbordgroep bij de totstandkoming en de uitvoerbaarheid van CAO's. Mede hierdoor creëert u met Raet Online een unieke voorsprong.

Naast een naadloze ondersteuning van uw CAO, biedt Raet Online tevens de unieke gelegenheid om hiervan af te wijken en/of uw eigen regelingen toe te passen. Dit zorgt voor extra flexibiliteit.

Klaar voor de werkkostenregeling

Vanaf 2011 kunnen werkgevers gebruikmaken van de werkkostenregeling voor fiscale afhandeling van vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers. In 2014 moeten alle werkgevers over op deze nieuwe regeling. Raet Online biedt onderwijsinstellingen een unieke totaaloplossing voor zowel de uitvoering als de bewaking van de werkkostenregeling. U kunt gegevens uit uw financieel systeem inlezen in Raet Online en hierna verantwoorden in de individuele en collectieve loonaangifte. Daarnaast biedt Raet Online diverse mogelijkheden om de forfaitruimte voor uw organisatie te bewaken en door te rekenen in uw begroting.

Administratieve lastenverlichting

Raet Online zorgt binnen de vaak complexe onderwijsadministratie voor efficiency en lastenverlichting. De last van administratieve taken vermindert door het eenmalig invoeren en het online delen van informatie. Ook is het mogelijk medewerkers, leidinggevenden en schooldirecteuren te betrekken in uw HR-proces via de uitgebreide mogelijkheden voor self service (bijvoorbeeld voor het indienen van declaraties) of het digitaal beschikbaar stellen van de salarisstroom. Hierdoor worden mutaties eenmalig bij de bron vastgelegd en neemt de papierstroom af. Deze selfservicefunctionaliteiten zijn uiteraard ook door een administratiekantoor te gebruiken, waarbij online formulieren (voorzien van workflow) de mutatiestromen op een efficiënte wijze afhandelen. Hierdoor hebben het administratiekantoor en het schoolbestuur altijd zicht op de status van een bepaalde mutatie.

Raet

Meer weten?

📞 033 45 06 753

@

Grip op personeelskosten

Meten is weten

Integratie met onderwijssystemen

Sturen op kwaliteit

Verzuim onder controle

Grip op personeelskosten

Een aanzienlijk deel van het instellingsbudget wordt gebruikt voor personeelskosten. Een afwijking van een paar procent betekent daardoor al snel een groot verschil. Raet Online geeft u grip op deze kosten en helpt om uw beleid te monitoren en verantwoorden. Binnen Raet Online is het ook mogelijk organisatiewijzigingen te simuleren en financiële consequenties in kaart te brengen.

Zo hebt u bijvoorbeeld snel zicht op budgettaire consequenties bij de uitvoering van de functiemix. Een andere krachtige financiële functionaliteit is de volledig automatische berekening van de kosten van uw arbeidsvoorwaardenbeleid en de berekening van fiscale ruimte bij flexibele arbeidsvoorwaarden.

Meten is weten

Accurate managementinformatie is essentieel om de resultaten van HR-beleid te meten. Binnen Raet Online heeft u alle bestuurlijke informatie over personeel direct binnen handbereik. Zo beschikt Raet Online over diverse dashboards waar bestuurders en leidinggevendenden vanuit de portal kunnen zien hoe de organisatie ervoor staat op het gebied van verzuim, in-, door- en uitstroom en de uitgaven voor personeel. Meer dan 150 standaardrapportages bieden u ondersteuning bij de uitvoering van uw dagelijks werk. Uiteraard heeft uw organisatie binnen Raet Online ook tal van mogelijkheden om eigen rapportages te maken en deze beschikbaar te stellen aan verschillende afdelingen.

Integratie met onderwijssystemen

Met leveranciers van diverse leerlinginformatie- en formatieplanningssystemen zorgt Raet voor realtime gegevensuitwisseling. Doordat mutaties in Raet Online worden aangeboden als een standaard XML-bericht en automatisch verwerkt worden in het 'ontvangende' systeem, hoeven mutaties niet meerdere keren in verschillende systemen ingevoerd te worden. Dit levert u niet alleen efficiency op maar ook kwaliteitsverbetering in de data!

Daarnaast wilt u ook zicht hebben vanuit één omgeving hoe uw organisatie presteert op de diverse terreinen waarover u verantwoording aflegt. Samen met andere leveranciers ontwikkelt Raet een managementportal waarin ken- en stuurinformatie vanuit alle bestuurlijke domeinen samen wordt gepresenteerd.



Sturen op kwaliteit

De wet Beroepen In Onderwijs (BIO) en de functiemix zijn instrumenten die een bijdrage kunnen leveren aan de kwaliteitsverbetering van het onderwijs. Raet Online ondersteunt u volledig bij de uitvoering hiervan, in welke fase uw organisatie zich ook bevindt. Financiële consequenties van de functiemix zijn met Raet Online snel inzichtelijk te maken. Zo komt u niet voor verrassingen te staan. Binnen die HR-portal beschikt u bovendien over uitgebreide mogelijkheden om alle resultaten van jaargesprekken rond functioneren, opleiden en beoordelen vast te leggen. Medewerkers hebben zelf toegang tot hun bekwaamheidsdossier waarin zij hun eigen portfolio kunnen bijhouden. Raet Online bewaakt met actieve signalering de gesprekkencyclus zodat scholen continu zicht houden op de ontwikkeling en competenties van hun medewerkers.

Verzuim onder controle

Bij veel scholen staat verzuimmanagement hoog op de HR-agenda. Met Raet Online kunt u alle registratie en informatie rond verzuim beter in de lijn leggen. Naast de wettelijke ondersteuning (wet Verbetering Poortwachter) kunt u ook uw eigen verzuimprotocol toevoegen. Raet Online betreft vervolgens alle belanghebbenden actief in het proces. Ook externen kunnen toegang krijgen tot uw verzuimproces zodat iedereen altijd over de meest actuele en accurate gegevens beschikt. Daarnaast biedt Raet Online leidinggevendenden en HR-professionals alle benodigde documenten die nodig zijn om een plan van aanpak of probleemanalyse op te stellen. De documenten worden automatisch opgemaakt op basis van de data binnen Raet Online.

Raet

Meer weten?

☎ 033 45 06 753

@

Tien redenen om te kiezen voor Raet Online

Tien redenen om te kiezen voor Raet Online

1. Focus op Onderwijs

De onderwijsmarkt is sterk in beweging; er treden nieuwe HR-leveranciers toe en er vallen leveranciers af. Raet is de ewnige partij in de markt die al jaren actief is en blijft in alle sectoren van het Onderwijs. Hiermee bent u verzekerd van een toekomstvaste oplossing.

2. Bewezen en betrouwbare basisadministratie

Een betrouwbare en gedegen personeels- en salarisadministratie vormt de basis voor de uitvoering van een goed HR-beleid. De complexiteit van de onderwijsregelgeving en in het bijzonder de gegevenslevering aan externe partijen zorgt ervoor dat ondersteuning niet 'even' kan worden ingebouwd. Raet Online biedt een bewezen en betrouwbare basisadministratie.

3. Flexibele en vergaande CAO-ondersteuning

De in-service salarisverwerking biedt u de hoogste automatiseringsgraad in verwerking van CAO's en wetgeving. U kunt hiervan ook afwijken en eigen regelingen toepassen. Dankzij frequente contacten van Raet met wetgevers en beleidsmakers wordt nieuwe wet- en regelgeving adequaat en snel ingebouwd.

4. Grip op personeelskosten

Raet Online beschikt over een krachtige prognosemodule waarmee u uw begroting kunt berekenen, analyseren en simuleren en erover kunt rapporteren. Denkt u bijvoorbeeld aan wijzigingen in het kader van de functiemix en de financiële consequenties van benoemingen. Vervolgens houdt u maandelijks zicht op uw budgetuitputting.

5. Betrouwbare stuurinformatie

Op verschillende niveaus wordt managementinformatie gegenereerd. Meer dan 150 standaardrapportages ondersteunen u hierbij. Ook kunt u eigen rapportages samenstellen. Om de effectiviteit van uw HR te meten, geeft u leidinggevendend toegang tot verschillende dashboards. U realiseert gecombineerde stuurinformatie door personele gegevens te integreren met andere informatiebronnen.

6. Sturen op kwaliteit

Medewerkers zijn belangrijk kapitaal voor een onderwijsinstelling. Raet Online ondersteunt u bij de uitvoering van Integraal Personeelsbeleid. Zo kunt u uw functiehuis, competentieprofielen en resultaatgebieden definiëren, de gesprekscyclus hierop inrichten en de resultaten volgen rond functionering, ontwikkeling en beoordeling. Ook kunt u uw medewerkers toegang geven tot hun eigen bekwaamheidsdossier.

7. Administratieve lastenverlichting

Via self service kunt u uw medewerkers, leidinggevendend of schooldirecteuren betrekken in het HR-proces. Mutaties worden eenmalig bij de bron vastgelegd en de papierstroom neemt af. Via een workflow gaan de online formulieren voor behandeling naar de tekenbevoegden, waarna ze automatisch worden verwerkt.

8. Verzuim onder controle

U kunt alle registratie en informatie rond verzuim 'in de lijn' beleggen. Naast de wettelijke ondersteuning kunt u ook het eigen verzuimprotocol toevoegen. Elke ziekmelding zorgt voor een compleet verzuimdossier en alle belanghebbenden worden betrokken in het proces, waartoe ook externen toegang kunnen krijgen.

Raet

Meer weten?

📞 033 45 06 753

@

9. Geen omkijk naar ICT

Raet Online is Software-as-a-Service (SaaS). Uw organisatie hoeft geen software aan te schaffen en te onderhouden. Een abonnement op de online software is voldoende. Raet zorgt dat u altijd met de meest actuele versie werkt. Achter de schermen zorgen onze specialisten voor de ontwikkeling en het beheer. Door de achterliggende technische mogelijkheden kunt u gebruik maken van de efficiënte eHRM mogelijkheden.

10. Zorgeloze implementatie

Dankzij de modulaire opbouw kan Raet Online met uw ambities meegroeien. Uiteraard kunnen de specialisten van Raet u vanuit hun ervaring bijstaan bij de stapsgewijze invoering. Naast een bewezen projectaanpak, bieden wij een hoogwaardige conversietool om gegevens te converteren van uw huidige systeem naar Raet Online.



HBO-studenten gaan werken met e-HRM-portal Raet Online

Interim Services van Raet

HBO-studenten gaan werken met e-HRM-portal Raet Online

Twaalf hogescholen die deelnemen aan het Landelijk Opleidingsoverleg voor Personeel en Arbeid (LOPA) zijn met Raet een samenwerking aangegaan. De studenten gaan voor hun studie gebruik maken van Raet Online, waarin HR-processen als selfservice voor managers en medewerkers, verzuimmanagement, werving en selectie, opleidingsmanagement en ontwikkeling van medewerkers interactief worden ondersteund.

Raet richt bij de opleidingen Personeel en Arbeid van de hogescholen twee leeromgevingen in.

Een leeromgeving waarin studenten zelf kunnen muteren en ervaring opdoen met alle administratieve werkzaamheden en het opstellen van rapportages die plaatsvinden op een HR-afdeling.

En een omgeving waarin studenten tijdens hun studie analyses en opdrachten kunnen uitvoeren aan de hand van casuïstiek zoals die door de hogescholen is opgesteld.

Interim Services van Raet

Heeft u tijdelijk extra hulp nodig op uw HR- of salarisadministratie? Bent u op zoek naar een tijdelijke vervanger voor uw PSA-manager? Of wilt u een ervaren projectleider om projecten rondom e-HRM of de werkkostenregeling tot een goed einde te brengen? Interim Services van Raet kan u die HR-professional op interimbasis leveren die u zoekt. Als geen ander zijn onze interim professionals bekend met de geldende regelgeving voor de verschillende onderwijssectoren en weten ze alles van de Raet-systemen.

Meer informatie?

☎ 033 45 06 753

@

🌐

Raet

Meer weten?

☎ 033 45 06 753

@

Raet. Verder in HR.

Bedrijfskundige HR brengt organisaties verder. HR-beleid efficiënt en effectief vertalen naar de dagelijkse praktijk met betrouwbare HR-informatie is daarbij essentieel, de inzet van e-HRM onmisbaar. Als één van de eerste bedrijven wereldwijd introduceerde Raet begin dit jaar HR apps voor mobiele telefoons en tablets. Door HR-processen te optimaliseren met de geavanceerde HR-portal Raet Online helpt Raet primair tijd en kosten te besparen. Als grootste IT-dienstverlener op het gebied van HR- en payrolloplossingen ondersteunt Raet de ontsluiting van HR-gegevens, analyses en ken- en stuurgetallen in de volle breedte. Zo helpt Raet met 900 medewerkers ruim 12.500 organisaties daadwerkelijk verder in HR.



Meer weten?
☎ 033 45 06 753
@